

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков за 4 квартал 2020
года и 1 квартал 2021 года.

Во исполнение п.5 ст. 8 Закона РК «О противодействии коррупции», на основании приказа исполняющего обязанности главного врача КГП на ПХВ «Поликлиника № 3 города Экибастуза» от 20.04.2021 года № 81-ө антикоррупционной комплаенс-службой проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется в соответствии с Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года, планом работы антикоррупционной комплаенс-службы на 2021 год по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах Республики Казахстан, затрагивающих деятельность Поликлиники
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Поликлиники.

Антикоррупционной комплаенс-службой изучены кодексы, законы, нормативно правовые акты, правовые акты, которыми руководствуется в своей деятельности поликлиника.

В ходе изучения проанализированы функции поликлиники и связанные с ними нормативно-правовые акты:

- Кодекс Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК «О здоровье народа и системе здравоохранения»
- Закон Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года № 405-V ЗРК «Об обязательном социальном медицинском страховании»
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2020 года № 672. «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан»
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 20 июня 2019 года № 421 «Об утверждении перечня медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования»
- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 13 ноября 2020 года № ҚРДСМ-194/2020 «Об утверждении правил прикрепления физических лиц к организациям здравоохранения, оказывающим первичную медико-санитарную помощь»
- Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 «Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и

правил оказания государственной услуги "Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров»

- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 апреля 2018 года № 173 «Об утверждении Стандарта организации оказания акушерско-гинекологической помощи в Республике Казахстан и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства здравоохранения Республики Казахстан».

По результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

В организационно-управленческой деятельности Поликлиники антикоррупционному анализу за 4 квартал 2020 года и 1 квартал 2021 года, были подвергнуты следующее направления:

1) управление персоналом, в том числе сменяемость кадров за последние 6 месяцев уволено 42 человека:

врачей - 11 человек (1- в связи с достижением пенсионного возраста, 1 смена места жительства, 7 в связи с поступлением на учебу, 2 по собственному желанию)

средний медперсонал – 21 человек (2- в связи с достижением пенсионного возраста, 5 смена места жительства, 3 в связи с поступлением на учебу, 11 по собственному желанию)

прочие – 10 человек (1- в связи с достижением пенсионного возраста, 9 по собственному желанию).

Всего согласно штатного расписания – 428,75 единиц, физических лиц - 372. Разница существует в связи с отсутствием медицинских кадров. На все вакантные должности регулярно подаются заявки на eпбек kz. Для привлечения медицинских кадров предусматриваются программы стимулирования работников за счет внебюджетных средств на основании решений Наблюдательного совета поликлиники.

Проводится переподготовка и повышение квалификации медицинских работников согласно плану обучения поликлиники.

В соответствии с требованиями действующего законодательства, рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Поликлинике возложено на постоянной действующий орган – Согласительную комиссию. За отчетный период факты обращений и заявлений работников в Согласительную комиссию - отсутствуют.

При приеме на работу предоставляются справки об отсутствии судимости и об отсутствии либо наличии административных правонарушений.

Согласно ст.32 п.3 Трудового кодекса РК при поступлении на гражданскую службу, на работу в субъекты квазигосударственного сектора лицо представляет справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

При этом посредством электронного правительства для граждан выдается лишь справки об отсутствии/наличии судимости и об отсутствии либо наличии административных правонарушений.

2) факты конфликтов интересов не выявлены.

3) оказание государственных услуг:

оказание государственных услуг производится строго в соответствии с законодательством.

Выдача листов нетрудоспособности, а также выдача направлений и рецептов на лекарственные препараты осуществляется электронно, через систему КМИС Даму МЕД.

4) обращения физических и юридических лиц:

за последние 6 месяцев в основном поступали обращения юридических лиц о подтверждении факта выдачи листов нетрудоспособности, от физических лиц по вопросу предоставления инвалидности, лекарственного обеспечения, приписок услуг в КМИС (обоснованные жалобы отсутствуют).

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении работников.

За исследуемый период выявлены негативные материалы:

- касательно повышения заработной платы, обращение было не обоснованное, работникам были предоставлены повторно разъяснения по вопросам повышения заработной платы,
- качество работы медсестры в информационном секторе (сидит в телефоне), тут же другой пациент опроверг данную жалобу, так как был свидетелем ситуации, что медицинский работник выполнял свои функциональные обязанности и фактически предоставлял сведения по работе с телефона.

Акты прокурорского надзора не поступали.

В поликлинике для реализации антикоррупционной политики создана антикоррупционная комплаенс-служба, имеются каналы информирования о фактах коррупционных нарушений: инстаграм, ватсап номер. Также имеется «телефоне доверия» (Call-центр) для обращения, если работник или посетитель Поликлиники стал свидетелем коррупционного нарушения. По состоянию на 20 апреля 2021 года сообщений о фактах коррупционных нарушений не поступало.

Функционируют служба внутреннего аудита качества медицинских услуг и Наблюдательный совет.

В ходе проведения Анализа, антикоррупционной комплаенс-службой сделаны выводы о том, что в Поликлинике в целом разработаны меры по пресечению коррупционных рисков. В связи с возможными коррупционными рисками, рекомендуется:

- в срок до 31.07.2021 года инициировать в ГУ «Управление здравоохранение Павлодарской области» о необходимости обеспечения общего доступа к информационным ресурсам Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан к разделу информации о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

- в течение 2021 года в целях минимизации и устранения причин и условий возникновения коррупционных проявлений заведующим структурных подразделений совместно с заместителем главного врача по контролю качества медицинских услуг, юристом в рамках правового всеобуча довести до сотрудников требования ЗРК «О противодействии коррупции».

Председатель
антикоррупционной комплаенс-службы

Кабылтаева Т.К.